

cev in delodajalcev paritetno, direktorja in strokovnega vodjo pa imenujeta in razrešujeta svet zavoda.

Organizacija zavoda se določi s statutom oziroma pravili zavoda, kar seveda pomeni, da so ustanovitelji tudi v tem delu lahko fleksibilni in organizacijo zavoda prilagajajo zasnovi PS.

Zavod je odgovoren za svoje obveznosti s sredstvi, s katerimi lahko razpolaga, ustanovitelji so odgovorni za obveznosti zavoda, če ni z zakonom ali aktom o ustanovitvi drugače določeno. Tudi v tem delu so možnosti za doseg optimalne zasnove zavoda kot paritetnega sklada odprte, saj se ustanovitelji o tem prosto sporazumejo.

#### Možne težave pri vzpostavljanju delovanja paritetnih skladov

Obdobje krize je lahko oteževalna ali olajševalna okoliščina za spodbuditev nastanka paritetnih skladov. Če sklepamo

po tem, da so bolj udomačeni v državah z manj močno socialno podporo, je torej gospodarska in socialna kriza čas za razmislek o dodatnih možnostih, ki ji nudijo paritetni skladi.

Delavci in delodajalci nosijo prispevke na plačilno listo: delodajalec 22,5 odstotka in delavec 16,5 odstotka. Ugotovimo lahko, da so že sedanj prispevki zelo visoki in da ne spodbujajo delodajalcev ali delavcev da bi iz stranskih virov ali iz prihrankov še kaj lahko oddvojili za posebne namene.

Ni mogoče spregledati dejstva, da je eden od pomembnejših problemov polnjenje sklada, ki je relativno počasno. Drugi problem je določitev ustreznih kriterijev za črpanje sklada. Že do sedaj sta bila ta dva ena od pomembnih pomislekov pri idejah te vrste. Vendar resnici na ljubo: prav vsak od paritetnih skladov, ki sedaj dobro deluje, je bil na začetku v enaki situaciji. In mogoče so se njegovi ustanovitelji odločili

za njegovo ustanovitev v še bolj resni krizni situaciji.

Kljub vabljivemu naštevanju možnosti, ki jih paritetni skladi ponujajo, pa pomeni njihova implementacija velik zalogaj, saj zakonodaja ni pisana na kožo upravljanju prav socialnega paritetnega sklada, ki ga ustanavlja več ustanoviteljev. Upravljanje fundacije je npr. ravno zaradi zaščite premoženja fundacije dokaj rigidno in zahtevno. Vse druge pravne oblike pa so za ta namen manj primerne statusne oblike. Podobno je pri zavodu, ki ima prednost, da je primarno neprofiten, kar mora biti namen delovanja paritetnega sklada. Izhod v sili bi pomenila ustanovitev z zakonom, kar nevtralizira precej problemov: od discipline pri polnjenju sklada do zakonitega in časovno ustreznega črpanja sklada.

Aktuarski izračun, ki bi nam izkazal finančno vzdržnost sklada, nam ni na voljo. Vsekakor pa bo gotovo tudi zakonodaja sama v prihodnje dopuščala vse

več ustanavljanja takih skladov na podlagi zakona samega, ne samo na podlagi kolektivne pogodbe ali druge pogodbe, torej povsem prepuščeno interesom in prostovoljnim aktivnostim strank ustanoviteljic.

#### Za zaključek ...

Paritetni skladi pa kljub vsemu predstavljajo korak naprej, predstavljajo možnost vnašanja koncepta družbene odgovornosti socialnih partnerjev v delovanje delodajalcev in sindikatov na ravni dejavnosti na področja, ki so pomembna za obe strani. Pomenijo možnost krepitev zaupanja za skupno urejanje skupnih zadev. Gotovo ravno kriza pomeni izziv, v katerem bomo našli pot sodelovanja in ne tekmovanja, saj gre za skupne cilje in interese delavcev in delodajalcev.

In zato želimo strankama Kolektivne pogodbe za gradbene dejavnosti Slovenije veliko idej in dobrih rešitev, saj bodo orali ledino na tem področju. G



DACIA  
GRUPE RENAULT

\*Veliča za Dacia Dokker Ambiance 1.6 MPI s paketom udobja. \*\*Veliča do izpolnitve prvega od pogojev: 5 let, ali 100.000 km in ob nakupu z Dacia financiranjem. 3 leta garancije in podaljšano jamstvo za 4. in 5. leto. Slika je simbolična. Renault Nissan Slovenija, d.o.o., Dunajska 22, 1511 Ljubljana.

Poraba pri mešanem ciklu: 4,5 - 7,3 l/100 km. Emisije CO<sub>2</sub>: 118 - 168 g/km



## POSEL MORA BITI DANES PRILAGODLJIV, KOT JE PRILAGODLJIV DACIA DOKKER.

DACIA DOKKER S KLIMO IN RADIEM ZA 9.740 €\*  
DACIA DOKKER VAN ŽE ZA 6.200 € (brez ddd)

5 LET  
JAMSTVA  
od 199.000 km\*\*



www.dacia.si | Zanesljiva. Ne glede na vse.