

# Az építőipari paritásos alapok működése

A munkaadók és munkavállalók által alapított és közösen működtetett paritásos alapok Nyugat-Európa számos országában nyújtanak hasznos szolgáltatást az építőipari vállalkozások és az építőiparban dolgozó munkavállalók számára.

Az európai építőipari párbeszéd szereplői, azaz az Európai Építőipari Szövetség (FIEC), az Építőipari és Faipari Dolgozók Európai Szövetsége (EFBWW), valamint az Európai Bizottság Foglalkoztatási Főosztály az elmúlt évek során Varsóban, majd Bukarestben szervezett egy-egy konferenciát azzal a céllal, hogy az építőipari paritásos alapok működését, és az általuk az ágazat számára nyújtott előnyöket a közép-kelet-európai országok építőipari szakemberei számára bemutassák. A régióban ennek ellenére ez idáig csak Romániában és Bulgáriában történtek bizonyos kezdeményezések építőipari paritásos alapok létesítésére.

## HASZNOS SZOLGÁLTATÁSOK

Az építőipari ágazat egyik legnagyobb problémája Nyugat-Európában is az elegendő számú és megfelelő szaktudással rendelkező szakképzett munkaerő utánpótlásának biztosítása. Ennek érdekében a legtöbb tagállamban a munkaadók és a munkavállalók a paritásos alapon működő intézményi struktúrákon keresztül maguk is részt vesznek a szakképzés szakmai követelményeinek meghatározásában, a kor követelményeihez történő igazításban, valamint a szakmunkástanulók gyakorlati képzésének szabályozásában és megvalósításában. A duális szakképzési modell értelmében a munkahelyi és a munkahelyen kívüli, azaz az Oktatási Központokban megvalósuló gyakorlati képzés finanszírozását és szakmai felügyeletét is a szociális partnerek által létrehozott



paritásos intézmények – például Németországban a SOKA BAU, Ausztriában pedig az BUAK – valósítják meg.

Ezek az építési vállalkozások és a munkavállalók befizetésből működő paritásos alapok azonban a szakképzés feladatainak ellátása mellett számos egyéb, a munkavállalókat és a vállalkozásokat is érintő szolgáltatást nyújtanak. Például térítést nyújtanak a szabadság, valamint

a téli, illetve a rossz időjárás miatti állásidőre, emellett kiegészítő nyugdíjbiztosítási lehetőséget nyújtanak az ágazat számára, továbbá ellenőrzik, hogy a vállalkozók betartják-e az ágazati bértarifa rendszer által meghatározott minimálbérfizetési kötelezettségeket.

A Franciaországban 1947-ben alapított paritásos alap, az OPPBTP a szakképzés és munkaerő-utánpótlás kérdésköre

mellett az egészségvédelem és a baleset-megelőzés területén nyújt szolgáltatásokat az ágazat szereplői számára. Az alap működését a munkáltatók befizetési biztosítóják, amelynek mértéke a bruttó bértőmeg 0,11 százaléka.

## MÁGNESKÁRTYÁS ADATNYILVÁNTARTÁS

Az ágazati szociális partnerek együttműködésének eredmé-

nyekét a munkavállalók adatainak nyilvántartása céljából több Nyugat-Európai országban mágnescsípő rendszerrel vezették be. Svédországban például az ID06 elnevezésű mágnescsípő bevezetését 2006-ban hét munkaadói szervezet, és 5 szakszervezet kezdeményezte, hogy visszafordítsák az illegális foglalkoztatást, és elősegítsék a tisztességes piaci versenyt. Bár a kártya használata nem kötelező, a svéd építési vállalkozások döntő többsége alkalmazza azt. Abban az esetben, ha a fővállalkozó a kártya alkalmazása mellett dönt, akkor a projekten dolgozó alvállalkozók és beszállítók összes dolgozójának is rendelkeznie kell érvényes ID06-os kártyával, amely a személy azonosítását, és a munkahelyen dolgozók nyilvántartásának ellenőrzését teszi lehetővé. A munka elektronikus elszámolásához olyan RFID (rádiófrekvenciás azonosító) címkéket is tartalmaz, melyek továbbítják az adott személy mozgását be- és kilépéskor a jelenlévők listájára.

Hasonló célt szolgál az ausztriai ISHAP-kártya, azaz az építőipari munkavállalók azonosító igazolványa (www.ishap.at). Az egyetlen központi adathalmazba összegyűjtött adatok a helyszíni ellenőrzés esetén a személyazonosság igazolása mellett a társadalombiztosítási regisztráció, valamint a munkavállalási engedély meglétének igazolására is lehetőséget nyújt.

A Nagy-Britanniában alkalmazott munkavállalói mágnescsípő a személyes adatokon kívül a dolgozó formális, informális és non-formális úton megszerzett tudás – készség kompetenciái, valamint az évenként esedékes baleset-, és munkavédelmi oktatás meglétét is dokumentálja.

## SODICO

A fenti példák is jól tükrözik, hogy a szociális partnerek által működtetett paritásos alapok számos területen nyújtanak hasznos szolgáltatást az építési vállalkozók, valamint az építőiparban foglalkoztatott munkavállalók számára. A gazdasági világválság azonban elsősorban a közép-kelet-európai országokban eredményezte az építőipari termelés volumenének jelentős visszaesését. A Szlovén Építési Vállalkozók Szövetsége által kezdeményezett és az Európai Bizottság Foglalkoztatási Főosztályának anyagi támogatásával megvalósuló *SoDiCo (Építőipari Szociális Párbeszéd)* projekt éppen ezért a válság utáni időszakra való felkészüléshez próbál a régió építőipari ágazata számára segítséget nyújtani a nyugat-európai országokban már jól működő építőipari paritásos alapok tapasztalatainak bemutatásával. A projektben részt vevő szlovén, horvát, bolgár és magyar építőipari szociális partnerek ennek érdekében kerékszíjat beszállítókat és konferenciákat szerveznek.

Az ÉVOSZ és az ÉFÉDOSZSZ „*A közbeszerzési törvény gyakorlati alkalmazását érintő kérdések az építőiparban*” címmel 2013. április 11-én a Construma Kiállítás keretében szervez konferenciát, amelyen a hazai előadók mellett az Európai Építőipari Szövetség (FIEC), valamint az Osztrák Építőipari Szövetség (WKÖ-BAU) szakemberei tartanak előadást a közbeszerzést érintő európai jogalkotás aktuális kérdéseiről, valamint a közbeszerzés szabályozásának ausztriai tapasztalatairól.

**Pete Zoltán**  
*igyevezető igazgatóhelyettes*  
ÉVOSZ



A projekt az Európai Unió támogatásával valósult meg.

**Baumit open®  
Klímahomlokzat**

## Lélegző és öntisztuló hőszigetelés



### Baumit open® Klímahomlokzat

A Baumit open klímahomlokzatai megbízható, tartós és megtérülő beruházást jelentenek. A Baumit hőszigetelés, mint befektetés, néhány éven belül megtérül és készpénzben mérhető hasznot hoz Önnek. A falak felelősek az épület teljes fűtési energiavesztésének mintegy 25–35 százalékáért. A Baumit open klímahomlokzataival a falakon fellépő hőveszteség akár 70–80%-át is megtakaríthatja! \* Minőségi beruházás, hosszú távra, rendszergaranciával.

**Baumit open® Klímahomlokzat: a biztos megoldás, amely kellemes és egészséges otthont teremt Önnek és családjának.**

\* A megadott érték utólagos hőszigetelés esetén, a mai hazai épületállomány nagy részét kitevő hagyományos falazatokra vonatkozik. A pontos megtakarítás nagymértékben függ a meglévő falazat hőtechnikai tulajdonságaitól.

**Baumit INFO: 06-33/512-920**

**BAU  
MIT**

Hőszigetelés egy életre!

baumit.com